



รายงานการประชุม
โครงการศักยภาพบุคลากรวิทยาลัยชุมชน
แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
ณ วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน

วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน
สถาบันวิทยาลัยชุมชน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

ในวันศุกร์ที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

ณ วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน

ผู้มาประชุม

๑. นายโยธิน	บุญเฉลย	รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน
๒. นายสุภัฏกร	กวีวัฒน์	รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน
๓. นายสุรินทร์	มหารณพ	รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน
๔. นายอิศรา	จันทิมากร	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.สำนักวิชาการ
๕. นายทรงศักดิ์	ปัญญา	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.ศูนย์วิจัยฯ
๖. นายวิระพรรณ	เล่าเรียนดี	หัวหน้าหน่วยจัดฯ อ.ปางมะผ้า
๗. นายประพันธ์	รักเรียน	หัวหน้าหน่วยจัดฯ อ.ปาย
๘. นางจินตนา	เรียงไรสวัสดิ์	หัวหน้าศูนย์ CBT ชาติพันธุ์แม่ฮ่องสอน
๙. นางสาวเอมอร	ลิ้มวัฒนา	หัวหน้าศูนย์ทักษะการเรียนรู้ ICT
๑๐. นางเกษร	จามาลี	หัวหน้างานฝึกอบรม
๑๑. ว่าที่ ร.ต.มนตรี	วงษ์ริย์	หัวหน้าศูนย์ชาติพันธุ์ศึกษา
๑๒. นางสาวบุษกร	สีบตระกูล	หัวหน้าศูนย์ไทใหญ่ศึกษา
๑๓. นางสาวสิริกร	สมควร	ผู้จัดการพิพิธภัณฑ์มีชีวิต
๑๔. นางสาวเอกภาวี	ขัติครุฑ	หัวหน้าศูนย์ภาษาและการเรียนรู้เพื่อชีวิตและสังคม
๑๕. นางสาวสุธิตา	วงศ์สุวรรณ	หัวหน้างานบุคลากร

ผู้ไม่มาประชุม (ลา/ไปราชการ)

๑. นายคมสัน	คูสินทรัพย์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน
-------------	-------------	------------------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.วัชรี	วีระแก้ว	ครูผู้ช่วย
๒. น.ส.ดวงสมร	อินตาทาศ	นักวิชาการวัดและประเมินผล
๓. น.ส.สมนวรรณ	ธรรมดีกุล	เจ้าหน้าที่งานวัดผล
๔. น.ส.มณีนาถ	ศิริบุญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๕. นายปรีชา	ศรีบุญมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๖. นางพิมพ์กานต์	เขาวลิต	นักวิชาการศึกษา
๗. นายวิฑิต	พิชญสถิต	นักวิชาการศึกษา
๘. นายพรศักดิ์	คำทอง	เจ้าหน้าที่งานทะเบียน
๙. นายสิทธิวัฒน์	สุสมร	นักวิชาการศึกษา
๑๐. น.ส.วีณา	เหลาธนู	นักวิชาการศึกษา
๑๑. นางธนพร	เนตรนภากร	นักวิชาการศึกษา
๑๒. นายปวัฒน์	จันทร์สระคู	นักวิชาการศึกษา
๑๓. นายยุทธพงษ์	กวางทู	นักวิชาการศึกษา
๑๔. น.ส.อภิรดี	มันคง	เจ้าหน้าที่บริการการศึกษา
๑๕. น.ส.วิราวรรณ	ชัยศรี	เจ้าหน้าที่บริการการศึกษา

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. โดย นายโยธิน บุญเฉลย เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑

๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอนไปรับตำแหน่งรักษาการผู้อำนวยการผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน
๒. ทางสหกรณ์ออมทรัพย์ครูประกาศรับสมัครสมาชิก ช.พ.ส ของภาคเหนือ โดยค่าแรกเข้า ๔,๐๐๐ บาท
๓. แจ้งอาจารย์วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอนผู้มีความสนใจเขียนโครงการเสนอผลงานวิจัยเพื่อหาเงินอุดหนุนงานวิจัย

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

สรุปเรื่อง

ตามที่รับรองรายงานการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น ฝ่ายเลขานุฯ ได้ดำเนินการสรุปรายงานการประชุมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๒ หน้า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรับรองรายงานการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สรุปเรื่อง

๑. ความเป็นมา

ด้วยวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในหมวดต่างๆ เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ณ ปัจจุบัน ได้รับจัดสรรอยู่ทั้งสิ้น ๒,๘๗๗,๘๑๕.๐๐ บาท ได้มีการดำเนินกิจกรรมโดยก่อนนี้ผูกพันทั้งสิ้น ๑๗๕,๙๒๐.๐๐ บาท ตัดยอดงบประมาณแล้ว ๕๒๖,๖๔๗.๑๘ บาท ก่อนนี้และตัดยอดงบประมาณรวมทั้งหมด ๗๐๒,๕๖๗.๑๘ บาท คงเหลือ ๒,๑๗๕,๒๔๗.๘๒ บาท

๒. การดำเนินการ

ในการนี้ วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน จึงขอรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อเสนอเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต้องใช้งบประมาณอย่างประหยัด และต้องช่วยกันหาเงินอุดหนุน งบประมาณสนับสนุนองค์กรต่างๆ และอาจต้องมีการเขียนเสนอโครงการเพื่อหาแหล่งเงินเข้ามาเพิ่ม

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานค่าสาธารณูปโภค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สรุปเรื่อง

๑. ความเป็นมา

ด้วยวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ได้รับจัดสรรค่าสาธารณูปโภคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน นั้น

๒. การดำเนินการ

ในการนี้ วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน จึงขอรายงานการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อเสนอเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง การรายงานผลการติดตามการเรียนการสอนของอาจารย์ และนักศึกษาวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน

สรุปเรื่อง

๑. ความเป็นมา

วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่จัดการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีมีวัตถุประสงค์ตามพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้แก่ การเป็นสถานศึกษาเพื่อให้การศึกษาวิจัย ให้บริการทางวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น และชุมชน การพัฒนาที่ยั่งยืน เสริมสร้างศักยภาพบุคคล

ในปัจจุบันนักศึกษาให้ความสนใจ เอาใจใส่ด้านคุณธรรม จริยธรรมน้อยลง เนื่องจากสภาพของสังคม ความเปลี่ยนแปลงของแนวทางดำเนินชีวิต และครอบครัว ไม่เอื้ออำนวยในการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างเต็มที่ สถานศึกษาจึงมีหน้าที่ต้องเสริมสร้าง ปลูกฝังและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักศึกษาทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ หลักธรรมเบื้องต้นทางศาสนา ทั้งความซื่อสัตย์สุจริต ความกตัญญูกตเวทิต เมตตากรุณา ความเสียสละ การประหยัด เป็นต้น เพื่อพัฒนาพฤติกรรมและจิตใจของนักศึกษา พร้อมมุ่งเน้นให้นักศึกษาประพฤติ ปฏิบัติในชีวิตประจำวัน และอยู่ในสังคมร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข นักศึกษาเป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัวและต่อสังคม

๒. การดำเนินการ

ในการนี้ วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน จึงได้จัดทำรายงานผลการเข้าเรียนของนักศึกษาและการเข้าสอนของอาจารย์ ทุกเดือน เพื่อพัฒนานักศึกษาและอาจารย์ ให้เป็นนโยบายหรือแนวปฏิบัติ เพื่อให้มีจิตอาสา มีความเสียสละต่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบและมีวินัยในตนเอง

ข้อเสนอเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

วาระที่ ๓.๔ เรื่อง การดำเนินโครงการระบบการเรียนการสอนออนไลน์

สรุปเรื่อง

๑. ความเป็นมา

ตามที่สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์หลัก คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ผลักดันให้เกิดการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างสรรค์นวัตกรรมและการบริการทางการศึกษาของวิทยาลัยชุมชน นั้น

๒. การดำเนินการ

ในการนี้ งานเทคโนโลยีและระบบเครือข่ายได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯและโครงการระบบการเรียนการสอนออนไลน์ ดังนี้ ๑. การสอนออนไลน์แบบเปิด ด้วยระบบ Thai MOOC

๒. ระบบสนับสนุนการจัดห้องเรียนออนไลน์ Moodle และ Google Classroom

ข้อเสนอเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ผู้สอนใช้ระบบการเรียนการสอนออนไลน์และจัดทำรายงานการเข้าใช้ระบบเสนอต่อสถาบันวิทยาลัยชุมชนเพื่อทราบการดำเนินงานต่อไป

วาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง แจ้งแผนการจัดหลักสูตรพัฒนาทักษะอาชีพและบริการวิชาการแก่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปเรื่อง

๑.ความเป็นมา

ฝ่ายฝึกอบรม วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน จัดหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น ภายใต้โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพคนและชุมชนตามนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๗ หลักสูตร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาทักษะและเสริมสร้างประสบการณ์ด้านอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามความต้องการของปัจเจกบุคคลและชุมชนในลักษณะของการตอบสนองที่รวดเร็ว และสอดคล้องตามนโยบาย ประเทศไทย ๔.๐

๒. การดำเนินการ

ในการนี้ ฝ่ายฝึกอบรม ขอแจ้งแผนการจัดหลักสูตรพัฒนาทักษะอาชีพและบริการวิชาการแก่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๗ หลักสูตร

ข้อเสนอเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานการเข้าร่วมกิจกรรมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สรุปเรื่อง

๑.ความเป็นมา

การที่ภาครัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนมีสิทธิและเสรีภาพในการแสดงออก แสดงความคิดเห็นเป็นส่วนหนึ่ง ในการตัดสินใจในการดำเนินการต่างๆของภาครัฐ หลักการมีส่วนร่วมนี้จึงเข้ามามีบทบาทสำคัญเพิ่มขึ้นอย่างกว้างขวางในหลายประเทศและจะเชื่อมโยงกับการรับผิดชอบกับงาน นั้น

๒. การดำเนินการ

ในการนี้ วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน จึงส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงานทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ตลอดจนมีจิตสาธารณะ

ข้อเสนอเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ให้กลุ่มงานสำนักผู้อำนวยการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของจังหวัดและให้จัดทำรายงานเสนอเข้าที่ประชุมและให้หน่วยจัดการศึกษาแต่ละหน่วยเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละอำเภอและจัดทำรายงานส่งมายังสำนักงานผู้อำนวยการเพื่อสรุปเสนอต่อที่ประชุมประจำเดือน

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

สรุปเรื่อง

๑.ความเป็นมา

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ หมวดที่ ๑ มาตรา ๙ (๓) ระบุการจัดการศึกษาให้ยึดหลักต้องมีการกำหนดมาตรฐานการศึกษาและจัดระบบการประกันคุณภาพ เพื่อจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจและสังคม ตรงตามความต้องการของประชาชนและเปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษาและรองรับการประกันคุณภาพภายนอก นั้น

๒. การดำเนินการ

ในการนี้ สำนักวิชาการ วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ขอนำเสนอรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ต่อผู้บริหารวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีการประเมินอยู่ ๒ ระดับ

๑. ระดับหลักสูตร ผลการประเมินทั้ง ๖ หลักสูตร พบว่า การบริหารจัดการหลักสูตรอนุญาตผ่านเพียง ๑ หลักสูตร คือ สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุงเร่งด่วน ค่าคะแนนเฉลี่ย ๑.๒๕ ส่วนหลักสูตรอื่นไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจากอาจารย์ประจำหลักสูตรบางท่าน มีวุฒิการศึกษาไม่สอดคล้องกับหลักสูตร จึงมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร และ มคอ.๑ ของหลักสูตร เมื่อพิจารณาเป็นรายหลักสูตรเป็นดังนี้

ประจำปี	การปกครองท้องถิ่น	เทคโนโลยีการเกษตร	การศึกษาปฐมวัย	สาธารณสุขชุมชน	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	การจัดการทั่วไป	ภาพรวม
การศึกษา 2561	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2	3.96	N/A	3.81	3.80	3.76	N/A	3.83
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.64
ตัวบ่งชี้ที่ 3.2	1.00	N/A	1.00	1.00	1.00	N/A	1.00
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ตัวบ่งชี้ที่ 6.1	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
ค่าเฉลี่ยรวม	1.25	0.83	1.23	1.23	1.22	0.83	1.31

๒. ระดับวิทยาลัย

ผลการประเมินคุณภาพภายในรายตัวบ่งชี้คุณภาพ ระดับวิทยาลัย

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	ผลการดำเนินงาน			คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
	ตัวตั้ง	ตัวหาร	ผลลัพธ์		
องค์ประกอบที่ 1 การจัดการศึกษา					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	1.25	6	0.21	0.21	
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 การดำรงตำแหน่งวิทยฐานะของข้าราชการครู	60x3	75	2.40	2.40	
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 กิจกรรมพัฒนานักศึกษา			3	3	2, 3, 4
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 คุณภาพของงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์ให้กับชุมชน			3	3	1, 2, 3
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 งบประมาณในการดำเนินงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์ให้กับชุมชน	1,463,500	15	97,566.67	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 งานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์ให้กับชุมชน	26.66x5	40	3.33	3.33	
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 ผลการบริหารทางวิชาการแก่ชุมชน			4	4	2, 3, 4, 5, 6
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น			3	3	2, 3, 6
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของวิทยาลัยชุมชนเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ			2	2	4, 7, 8
ภาพรวมผลการประเมิน (25.93/9)				2.88	

สรุปผลการประเมินคุณภาพศึกษาภายในตามองค์ประกอบคุณภาพ ระดับวิทยาลัย

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน 0.00-1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
	I	P	O	รวม	
องค์ประกอบที่ 1 การจัดการศึกษา	2.40	3	0.21	1.87	การดำเนินงานต้องปรับปรุง
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	5	3	3.32	3.77	การดำเนินงานระดับดี
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ		4		4	การดำเนินงานระดับดี
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		3		3	การดำเนินงานระดับพอใช้
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ		2		2	การดำเนินงานต้องปรับปรุง
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	3.70	3	1.77	2.88	การดำเนินงานระดับพอใช้
ผลการประเมิน	การดำเนินงานระดับดี	การดำเนินงานระดับพอใช้	การดำเนินงานต้องปรับปรุง	การดำเนินงานระดับพอใช้	

ข้อเสนอแนะในภาพรวม ระดับวิทยาลัย

จุดเด่น

วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน เป็นสถานศึกษาที่ได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ มีผู้บริหารในส่วนของสภาวิทยาลัย สภาวิชาการ ผู้บริหารวิทยาลัย อาจารย์พิเศษที่มีคุณภาพ มีความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกัน ถ้าหากมีทิศทางในการปฏิบัติที่เชิงรุกและตอบโจทย์พื้นที่ จะส่งผลให้วิทยาลัยสามารถพัฒนาได้อย่างรวดเร็ว

ข้อเสนอแนะ

- วิทยาลัยควรมีการทบทวนแผนกลยุทธ์ที่ดำเนินการมาในรอบ ๕ ปี เพราะแผนกลยุทธ์ไม่มีการกำหนดผลลัพธ์ของเป้าประสงค์ของภารกิจในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ได้ชัดเจน วิทยาลัยควรมีการปรับแผนกลยุทธ์ใหม่โดยจัดทำในรูปแบบแผนกลยุทธ์ที่กำหนดวัตถุประสงค์ของผลลัพธ์ (Objective Key Result -OKR) ให้ชัดเจนและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบ รวมทั้งการกำกับติดตาม ผลลัพธ์จากเป้าหมายหลัก (KR) และมีการกำกับติดตาม โดยมีผู้รับผิดชอบเพื่อให้ KR แต่ละตัวบรรลุเป้าหมายแล้วนำไปทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อมีงบประมาณนำไปใช้พัฒนา KR แต่ละตัวให้สมบูรณ์
- เนื่องจากการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยมีพื้นที่กระจายไปหลายอำเภอ และแต่ละแห่งอยู่ห่างไกลกัน วิทยาลัยจึงต้องแยกบุคลากรในการปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยจัดรวมทั้งอาจารย์ผู้สอน วิทยาลัยควรวางระบบการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ โดยดำเนินการประชุม ปรึกษาหารือและดำเนินการในรูปแบบเดียวกัน และพยายามสร้างมาตรฐานของหลักสูตรขึ้น เช่น การใช้ข้อสอบกลางและควรวางแผนในการจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถทำข้อมูลของพันธกิจ ๕ ด้าน ในแต่ละหน่วยจัดฯ มารวมและสามารถสรุปการบริหารจัดการของวิทยาลัยชุมชนที่ชัดเจนยิ่งขึ้น
- วิทยาลัยได้ดำเนินการที่ลงชุมชนจำนวนมากและชุมชนมีส่วนร่วม ตลอดจนทุกคนมีความเข้าใจในการทำงานร่วมกับเครือข่าย แต่ไม่สามารถรายงานผลการปฏิบัติงานได้ ส่งผลให้ผลการปฏิบัติงานประจำปีของวิทยาลัยชุมชนไม่ได้แสดงถึงความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน และไม่ได้แสดงผลลัพธ์จากการดำเนินงานได้อย่างเต็มที่
- บุคลากรของวิทยาลัยชุมชนทั้งผู้ที่รับผิดชอบในการจัดทำแบบรายงานประเมินตนเองระดับหลักสูตรและระดับวิทยาลัยชุมชนยังไม่เข้าใจความหมายของตัวบ่งชี้แต่ละตัวอย่างชัดเจน ว่าวัตถุประสงค์ต้องการอะไร และยังไม่สามารถสร้างความเชื่อมโยงและความสำคัญของตัวบ่งชี้แต่ละตัวได้ วิทยาลัยจึงต้องสร้าง ความเข้าใจทั้งในระบบและกลไกของการปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม การปฏิบัติงาน ผลลัพธ์จากการทำงานใน

ภารกิจแต่ละด้าน รวมทั้งวิเคราะห์ประเมินผลงาน และนำมาสู่การปรับปรุงแก้ไขให้ชัดเจนเพื่อจะสร้างการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง การเร่งรัดการจัดการเรียนการสอนออนไลน์เพื่อรองรับภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒

สรุปเรื่อง

๑.ความเป็นมา

ด้วย วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน มีกำหนดเปิดการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๒ สำหรับนักศึกษา รุ่น ๒๕๖๒ ในวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และทางสำนักวิชาการได้รวบรวมข้อมูลจำนวนนักศึกษาคงอยู่ รุ่น ๒๕๖๒ จากหน่วยจัดการศึกษาฯ ทุกอำเภอ นั้น

๒. การดำเนินการ

ในการนี้ สำนักวิชาการ ขอเสนอข้อมูลจำนวนนักศึกษาคงอยู่ รุ่น ๒๕๖๒ พร้อมรายละเอียดรายวิชาที่จะเปิดทำการเรียนการสอนภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาการเปิดห้องเรียน และแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดรูปแบบการเรียนการสอนให้เหมาะสม

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้ตรวจสอบการเข้าใช้ระบบการเรียนการสอนออนไลน์ทุกสาขาวิชา เพื่อหาแนวทางการกระบวนกรการเข้าไปใช้ระบบเพื่อจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสม

วาระที่ ๕.๓ เรื่อง การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน

สรุปเรื่อง

๑.ความเป็นมา

ด้วยวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ต่างๆและมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนโยบายสถาบันวิทยาลัยชุมชนนั้น แต่ยังคงขาดการจัดเก็บเพื่อการบริหารจัดการ ทำให้การรายงานผลไม่ตรงตามเป้าหมาย นั้น

๒. การดำเนินการ

ในการนี้ งานเทคโนโลยีการศึกษา จึงขอเสนอแนวทางการจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และให้ดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูล ดังนี้

๑. จัดตั้งคณะทำงาน
๒. ประชุมหารือ กระบวนการทำงานเกี่ยวกับการจัดทำระบบฐานข้อมูล
๓. ประสานงานแต่ละสำนัก/ศูนย์ต่างๆ ฝ่ายงานต่างๆ เพื่อขอข้อมูลในการจัดทำระบบฐานข้อมูล

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

วาระที่ ๖.๑ เรื่องการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอนครั้งที่ ๙/๒๕๖๒
สรุปเรื่อง

๑. ความเป็นมา

ด้วยวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอนมีการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน มีการจัดประชุมเป็นประจำทุกเดือน โดยทุกเดือนจะมีการกำหนดวันให้คณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบ

๒. การดำเนินการ

ในการนี้ วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอนกำหนดจัดการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอนครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ในวันพุธที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณากำหนดวันประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอนครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

วาระที่ ๖.๒

สรุปเรื่อง

๑. ทางศูนย์วิจัยและการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตจะดำเนินการจัดประชุมวิทยาลัยชุมชนภาคเหนือระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยให้แต่งตั้งคณะทำงาน และเตรียมการ

๒. เตรียมประชุมทักษะทางวิชาการในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ที่ วิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี ดังนี้

๒.๑ การเล่นิทานประกอบสื่อ

๒.๒ การนำเสนอโครงการเพื่อพัฒนาชุมชน

๒.๓ การออกแบบโปสเตอร์โดยใช้โปรแกรม Photo shop

๒.๔ การแข่งขันการกล่าวสุนทรพจน์ภาษาไทย

๒.๕ การแข่งขันทักษะทางการบัญชี

ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

ลงชื่อ



(นางสาวสุธิตา วงษ์สุวรรณ)

หัวหน้างานบุคลากร

วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน

ผู้บันทึกการประชุม

ลงชื่อ



(นายสุกัณกร กวีวัฒน์)

รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาคผนวก

